

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลหนองบุญมาก   |  |
|--|--|
| <p>ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลหนองบุญมาก อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา<br/>วัน/เดือน/ปี 4 มกราคม 2564<br/>หัวข้อ : EB17 หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน<br/>รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)<br/>1. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน<br/>2. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564<br/>3. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564<br/>4. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะและผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน<br/>Linkภายนอก <a href="http://nbmhospital.com">http://nbmhospital.com</a><br/>หมายเหตุ:.....<br/>.....<br/>.....</p> |  |
| <p><b>ผู้รับผิดชอบ</b><br/><br/>ธนิตา จุกระโทก<br/>(นางธนิตา จุกระโทก)<br/>ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ<br/>4 มกราคม 2564</p>  | <p><b>ผู้อนุมัติรับรอง</b><br/><br/>ชัยรัตน์ ทับทอง<br/>(นายชัยรัตน์ ทับทอง)<br/>ตำแหน่ง ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการใน<br/>หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป<br/>วันที่ 4 มกราคม 2564</p> |
| <p><b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b><br/><br/>ทวีชัย ฉิมนอก<br/>(นายทวีชัย ฉิมนอก)<br/>ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br/>วันที่ 4 มกราคม 2564</p>   |  |



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลหนองบุญมาก  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

## แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองบุญมาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### วิสัยทัศน์

“องค์กรแห่งความสุข มีมาตรฐาน บริการเชิงรุก มุ่งสู่สุขภาพที่ดีของประชาชน”

### พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ”

### เป้าประสงค์

“ผู้บริหารและบุคลากรมีจิตสำนึก วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต และการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment - ITA ) มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 90 ทุกแห่ง”

### วัตถุประสงค์หลัก

1. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
2. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
4. เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

| มาตรการ/แนวทาง  | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมาย                          | ตัวชี้วัด   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | หน่วยงานรับผิดชอบ     | หมายเหตุ |
|---|---|-----------------------------------|---|-----------------------|-----------------------|----------|
| 1. พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม “การเป็นข้าราชการที่ดี” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดสามารถปรับฐานความคิด (Mind set) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน                            | 1.1 การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐานสอง” | ข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่ | ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก                                    | ต.ค.63-ก.ย.64         | กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล |          |
| 2. ส่งเสริมบุคลากร โดยปลูกและปลูkJิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม | 2.1 กิจกรรมให้ความรู้และปลูkJิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการแต่ละอำเภอ ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐานสอง”       | บุคลากรหน่วยงาน                   | ร้อยละของเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูkJิตสำนึก | ต.ค.63-ก.ย.64         | กลุ่มบริหารงานทั่วไป  |          |

| มาตรการ/แนวทาง   | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมาย              | ตัวชี้วัด  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | หน่วยงานรับผิดชอบ    | หมายเหตุ |
|--|--|-----------------------|--|-----------------------|----------------------|----------|
| 3. ส่งเสริมให้ข้าราชการ พลเรือน<br>เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับในสังกัด<br>ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม<br>ข้าราชการพลเรือน จรรยา<br>ข้าราชการ ของทุกส่วนราชการ<br>จรรยาวิชาชีพ ของทุกวิชาชีพ<br>คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย 4<br>ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย<br>สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยมของ<br>บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข<br>"MOPH" | 3.1 กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ<br>ตามประมวลจริยธรรม<br>จรรยาบรรณวิชาชีพ และค่านิยม<br>ของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบ<br>ต่างๆ | บุคลากรใน<br>หน่วยงาน | ร้อยละของหน่วยงาน<br>หรือหน่วยบริการที่มีการ<br>ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ใน<br>สังกัด ปฏิบัติตาม<br>ประมวลจริยธรรม<br>ข้าราชการพลเรือน<br>จรรยาข้าราชการของ<br>สำนักงานปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข จรรยา<br>วิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ | ต.ค.63-ก.ย.64         | กลุ่มบริหารงานทั่วไป |          |
| 4. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี<br>คุณธรรมจริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อ<br>เป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงาม<br>ความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นใน<br>หน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรง<br>บันดาลใจให้เป็นคนดี   | 4.1 โครงการคัดเลือก คนดีศรีบุญ<br>มาก  |                       | ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็น<br>แบบอย่าง  | ต.ค.63-ก.ย.64         | กลุ่มบริหารงานทั่วไป |          |

| มาตรการ/แนวทาง  | แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม   | เป้าหมาย              | ตัวชี้วัด  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | หน่วยงานรับผิดชอบ    | หมายเหตุ |
|---|--|-----------------------|--|-----------------------|----------------------|----------|
| 5. นำค่านิยมของบุคลากร<br>กระทรวงสาธารณสุข<br>"MOPH" มาเป็นบรรทัดฐาน<br>สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการ<br>ทุจริตในการประพฤติปฏิบัติ<br>ของบุคลากรกระทรวง<br>สาธารณสุข | 5.1 กิจกรรมส่งเสริมการนำ<br>ค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข<br>"MOPH" ในหน่วยงานสังกัด<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด<br>สุรินทร์ ทุกรูปแบบ | บุคลากรใน<br>หน่วยงาน | ร้อยละของหน่วยงาน<br>หรือหน่วยบริการที่มี<br>การส่งเสริมการนำ<br>ค่านิยมบุคลากร<br>สาธารณสุข "MOPH"                  | ต.ค.63-ก.ย.64         | กลุ่มบริหารงานทั่วไป |          |
| 6.ส่งเสริม สนับสนุน และให้<br>ความรู้ แก่เครือข่ายบุคลากร<br>ด้านสุขภาพ ถึงอันตรายที่เกิด<br>จากการทุจริตและประพฤติมิ<br>ชอบ                                    | 6.1 กิจกรรมจัดตั้งกลุ่ม<br>ต่อต้านการทุจริต และ<br>ประพฤติมิชอบ  | บุคลากรใน<br>หน่วยงาน | ร้อยละของหน่วยงาน<br>ระดับสาธารณสุข<br>อำเภอและโรงพยาบาล<br>มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้าน<br>การทุจริตและประพฤติ<br>มิชอบ | ต.ค.63-ก.ย.64         | กลุ่มบริหารงานทั่วไป |          |

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง  | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมาย                 | ตัวชี้วัด  | ระยะเวลาดำเนินการ    | หน่วยงานรับผิดชอบ           | หมายเหตุ |
|---|---|--------------------------|--|----------------------|-----------------------------|----------|
| <p>๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p>  | <p>1.1 จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัดและหน่วยบริการในสังกัด</p>                       | <p>บุคลากรในหน่วยงาน</p> | <p>ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละของ</p> | <p>ต.ค.63-ก.ย.64</p> | <p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป</p> |          |
| <p>2. พัฒนาให้ทุกหน่วยงาน ในสังกัด เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร มีความซื่อสัตย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p> | <p>2.1 กิจกรรมการพัฒนาและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลในสังกัด</p> | <p>บุคลากรในหน่วยงาน</p> | <p>หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) มี</p>                               | <p>ต.ค.63-ก.ย.64</p> | <p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป</p> |          |

| ย  | ตัวชี้วัด  | ระยะเวลาดำเนินการ | หน่วยงานรับผิดชอบ    | หมายเหตุ |
|----|--|-------------------|----------------------|----------|
| ใน | ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่ | ต.ค.63-ก.ย.64     | กลุ่มบริหารงานทั่วไป |          |

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง  | แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม  | เป้าหมาย              | ตัวชี้วัด  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | หน่วยงานรับผิดชอบ    | หมายเหตุ |
|---|---|-----------------------|--|-----------------------|----------------------|----------|
| ๑. เพิ่มประสิทธิภาพ<br>การปราบปรามการทุจริต   | 1.1 พัฒนาปรับปรุง<br>ประสิทธิภาพ การสืบสวน<br>สอบสวน การดำเนินงาน<br>ด้านการปราบปรามการ<br>ทุจริตของหน่วยงานใน<br>สังกัด ให้มีประสิทธิภาพ<br>ถูกต้อง ครบถ้วน และ<br>ทันเวลาเป็นไป ตามที่<br>กฎหมายกำหนด | บุคลากรใน<br>หน่วยงาน | ร้อยละของเรื่อง<br>ร้องเรียน การ<br>ดำเนินการทางวินัย<br>และละเมิด สามารถ<br>สืบสวนสอบสวนได้<br>อย่างมีประสิทธิภาพ<br>ถูกต้อง และทันตาม<br>กฎหมายกำหนด | ต.ค.63-ก.ย.64         | กลุ่มบริหารงานทั่วไป |          |
| 2. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับ<br>หน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวง<br>สาธารณสุข องค์กรต่อต้านการทุจริต<br>เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลใน<br>การปราบปรามการทุจริต | 2.1 กิจกรรมสร้างภาคี<br>เครือข่ายต่อต้านการทุจริต   | บุคลากรในสังกัด       | มีภาคีเครือข่ายความ<br>ร่วมมือในการต่อต้าน<br>การทุจริต  | ต.ค.63-ก.ย.64         | กลุ่มบริหารงานทั่วไป |          |

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางชนิตา จุกะโทก)

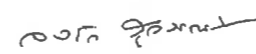
ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(นายชัชรัตน์ ทับทอง)

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวจรงก์ สุวรรณรัตน์)