



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหนองบุญมาก อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา โทร.๐-๔๔๓๓-๐๑๐๕

ที่ นม ๐๐๓๒.๓๐๑/๗๗๗ ..... วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลหนองบุญมาก ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

### เรื่องเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นกระบวนการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมิน ๙ ตัวชี้วัด โดยตัวชี้วัดที่ ๓ เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOLT ๖ หัวข้อ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

### ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลหนองบุญมาก ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลหนองบุญมาก ประจำปี ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลหนองบุญมาก ประจำปี ๒๕๖๕ ที่เสนอมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

(นางสาวนันทน์ นามคำ)  
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

เพื่อโปรดพิจารณา

(นายชัยรัตน์ ทับทอง)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ ภาควิชาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เห็นชอบ/อนุมัติ

(นางสาวจรรักษ์ สุวรรณ์รัตน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ภาควิชาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก