



# แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



Mastery

ชำนาญงาน  
มีคุณธรรม



Originality

เจตจำนงดี



People Centered

ใจเป็นธรรม  
ใจคน



Humility

อ่อนน้อมถ่อมตน

# แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลหนองบุญมาก

## หลักการและเหตุผล

ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๕ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ใช้ต่อไปจนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และปลัดกระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บท เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ ๐๒๑๗/ ๗๕๖ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ กำหนดวิสัยทัศน์ คือ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต" และมีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ -๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การผลักดันให้มีการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์อื่นใดไปสู่การปฏิบัตินั้น ดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริตและ การปราบปรามการทุจริต เช่นเดียวกันกับกระทรวงสาธารณสุขที่ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการใช้ แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดวิสัยทัศน์คือ "กระทรวง สาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับ ธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตทั้งระบบ ให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุถึงเป้าประสงค์ซึ่งยุทธศาสตร์ คือ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่า ร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บทฯ ซึ่งการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ในระยะเวลาที่เหลือนี้ คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงาน แบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากตนเองจะไม่กระทำ การทุจริตแล้วจะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์กร บุคลากร กระทรวงสาธารณสุขต้องก้าวข้าม ค่านิยมอุปถัมภ์และการเพิกเฉยต่อการทุจริต เจตจำนงของผู้บริหาร และบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคน ต้องร่วมกันทำให้กระทรวงสาธารณสุขสะอาดปราศจาก การทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การป้องกันการทุจริตที่ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชนได้อย่าง รวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม เพื่อยกระดับมาตรฐาน จริยธรรม คุณธรรมในทุกมิติภายใต้ยุทธศาสตร์ หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

การผลักดันให้มีการแปลงแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาใช้จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติมีมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นมา ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริตการปราบปรามการทุจริต กระส่งเสริมคุณธรรม และการคุ้มครองจริยธรรม ภายใต้แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเป็นกลไกในการการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (ตามมติการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ

ทุจริต คือ มีการให้ความหมายได้มากมาย หลากหลาย ขึ้นอยู่กับว่าจะมีการให้ความหมายดังกล่าวไว้ว่าอย่างไร โดยที่คำว่าทุจริตนั้น จะมีการให้ความหมายโดยหน่วยงานของรัฐ หรือการให้ความหมายโดยกฎหมาย ซึ่งไม่ว่าจะเป็นการให้ความหมายจากแหล่งใด เนื้อหาสำคัญ ของคำว่าทุจริตก็ยังคงมีความหมายที่สอดคล้องกันอยู่ นั่นคือ การทุจริตเป็นสิ่งที่ไม่ดี มีการแสวงหา หรือเอาผลประโยชน์ของส่วนรวมมาเป็นของส่วนตัวต่างๆ ที่ตนเองไม่ได้มีสิทธิในสิ่งๆ นั้น การยึดถือเอามาดังกล่าว จึงถือเป็นสิ่งที่ผิดทั้งในแง่ของกฎหมายและศีลธรรม

ปัญหาการทุจริต เป็นปัญหาที่สำคัญทั้งของประเทศไทยและประเทศอื่นๆ ทั่วโลก ปัญหาการทุจริตจะทำให้เกิดความเสื่อมในด้านต่างๆ เกิดขึ้นทั้งสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และนับวันปัญหา ดังกล่าวก็จะรุนแรงมากขึ้น และมีรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อน ยากแก่การตรวจสอบมากขึ้น จากเดิมที่ กระทำเพียงสองฝ่ายปัจจุบันการทุจริตจะกระทำกันหลายฝ่าย ทั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เจ้าหน้าที่ของรัฐ และเอกชนโดยประกอบด้วยสองส่วนใหญ่ๆ คือ ผู้ให้ผลประโยชน์กับผู้รับผลประโยชน์ ซึ่งทั้งสองฝ่ายนี้จะมีผลประโยชน์ร่วมกัน ครอบงำที่ผลประโยชน์สมเหตุสมผลต่อกัน ก็จะนำไปสู่ ปัญหาการทุจริตได้ บางครั้งผู้ที่รับผลประโยชน์ก็เป็นผู้ให้ประโยชน์ได้เช่นกัน โดยผู้รับผลประโยชน์ และผู้ให้ผลประโยชน์ คือ

๑. ผู้รับผลประโยชน์จะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจในการกระทำการดำเนินการต่างๆ และรับประโยชน์จะเป็นไปในรูปแบบต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การเรียกรับประโยชน์โดยตรง การกำหนดระเบียบหรือคุณสมบัติที่เอื้อต่อตนเองและพวกพ้อง

๒. ผู้ให้ผลประโยชน์ เช่น ภาคเอกชน โดยการเสนอผลตอบแทนในรูปแบบต่างๆ เช่น เงินสิทธิพิเศษอื่นๆ เพื่อจูงใจให้นักการเมือง เจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใด อย่างหนึ่งในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งการกระทำดังกล่าวเป็นการกระทำที่ฝ่าฝืนต่อระเบียบหรือผิดกฎหมาย เป็นต้น

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

๒. เพื่อสร้างกลไกที่เหมาะสมในการขับเคลื่อนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

๓. เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. เพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาใช้จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๕. เพื่อให้การดำเนินการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลหนองบุญมาก (MOPH ITA ๒๐๒๒ : More open, to more transparent) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

## วิสัยทัศน์โรงพยาบาลหนองบุญมาก

“ เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังทางสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี ”

## มาตรการแนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

### ๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาลหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา ทุกคนจะต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๓ มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดเช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องรวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๑.๕ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการให้มีเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมกับให้มีคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนโดยตรง

## ๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลหนองบุญมากทุกคน จะต้องประพฤติในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยังยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจระตือรื้อรันทเต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบทางการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด หรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผัง ขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่ หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

## ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัยทางละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๓.๒ บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ไม่มีการรับสินบน การรับหรือเรียกรอ้งเงินสิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓.๓ บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งใดถูกสิ่งใดผิด สิ่งใดทำได้ สิ่งใดทำไม่ได้ สิ่งใดขอประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนรวมการป้องกันผลประโยชน์สาธารณะไม่ให้มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว เป็นต้น

## ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมองค์กร

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดที่ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพในการสอดส่องพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๔.๓ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรของโรงพยาบาลหนองบุญมาก

๔.๔ มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

## ๕. ด้านคุณภาพการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ยึดปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรมและด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๕.๓ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

## ๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ท้วถึง และมีประสิทธิภาพ

๖.๒ มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับมาตรฐานหรือคู่มือ การปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปราม การทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรให้หน่วยงานรับทราบ

## มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยให้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยินหยัดทำให้สิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการการใช้รถยนต์ของราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการ และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

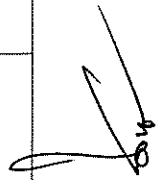
๕. มาตรการการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเป็นธรรม ฯลฯ

\*\*\*\*\*

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

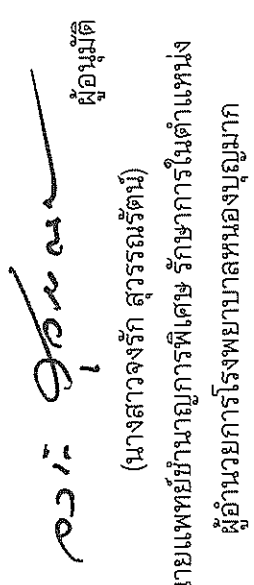
โรงพยาบาลหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน	เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.๖๕-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.๖๕-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.๖๕-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.๖๕-ก.ย.๖๕)	ผู้รับผิดชอบ	
๑	<p>การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต/การแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๒ ชมรม STORNG จัดพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลหนองบุญมาก</p> <p>แสดงเจตจำนงตามแนวทางของชมรม "สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จัดพอเพียง"</p> <p>๑.๓ กำหนดแนวทางในการคัดเลือกการสรรหา การแต่งตั้ง การโยกย้าย ฯลฯ ให้เป็นไปตามรูปแบบหรือวิธีอื่น</p> <p>เป็นสาระสำคัญตามกฎหมายกำหนดยิ่งขึ้น</p>	<p>- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคน แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน</p> <p>- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคน แสดงออกถึงการไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>- มีแนวทางในการคัดเลือก การสรรหา การแต่งตั้ง โยกย้าย ฯลฯ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ		↕	↕	↕	↕	<p>กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป</p>



ผู้จัดทำ  
(นางสาวนันทน์ภัส นามคำ)  
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

ผู้ตรวจสอบ  
(นายชัยรัตน์ ทับทอง)  
ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ วิชาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

  
ผู้อนุมัติ  
(นางสาวจรงค์ สุวรรณรัตน์)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

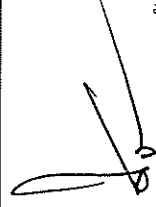


ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน	เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.๖๕-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.๖๕-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.๖๕-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.๖๕-ก.ย.๖๕)	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๔ กำหนดหลักเกณฑ์ให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีบทบาทในการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมวิเคราะห์ สำหรับกิจกรรม/โครงการที่เป็นภารกิจหลักของโรงพยาบาลหนองบุญมาก มากยิ่งขึ้น			←			→	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล
๒.	การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ที่เกิด การไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน ทุกรูปแบบ ๒.๑ โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)	- เพื่อปลูกฝังให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ร่วม แสดงออกถึงการไม่ทน ต่อการทุจริต โดยการ ร่วมบูรณาการให้ความรู้ ในการประชุม คณะกรรมการชุดต่างๆ ของโรงพยาบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ		←		→	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป



ผู้จัดทำ

(นางสาวนันทน์กมล นามคำ)  
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน



ผู้ตรวจสอบ

(นายชัยรัตน์ ทับทอง)  
ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ วิชาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ผู้อนุมัติ

(นางสาวจรงค์ สุวรรณรัตน์)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ วิชาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน	เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.๖๕-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.๖๕-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.๖๕-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.๖๕-ก.ย.๖๕)	ผู้รับผิดชอบ
	<p>เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการ รักษาวินัย บลูกิจิตส์สำนักด้านการซื่อสัตย์ ต่ออำนาจการทุจริต</p> <p>๒.๒ จัดกิจกรรมทำบุญ เพื่อสร้าง วัฒนธรรมส่งเสริมคุณธรรม (ตักบาตรใน เทศกาลวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา)</p> <p>๒.๓ จัดกิจกรรมส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง (แปลงฝึกสร้างสุขของ โรงพยาบาลหนองบุญมาก)</p> <p>๒.๔ กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรดีเด่น ด้านการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต (มอบเกียรติบัตร)</p>			↓	↓	↓	↓	



ผู้ตรวจสอบ  
(นายชัยรัตน์ ทัฬหอาจ)  
ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

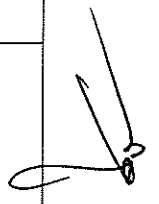


ผู้จัดทำ  
(นางสาวนันทน์ นามคำ)  
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน



ผู้อนุมัติ  
(นางสาวจรรักษ์ สุวรรณรัตน์)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน	เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.๖๕-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.๖๕-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.๖๕-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.๖๕-ก.ย.๖๕)	ผู้รับผิดชอบ
๓.	<p>สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่กระบวนการหรือการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง และสื่อความรู้ต่างๆ ด้านการต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองบุญมาก</p> <p>๓.๒ จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต และพัฒนากระบวนการป้องกันในหน่วยจัดซื้อจัดจ้างที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กร</p> <p>๓.๓ จัดทำแบบประเมินตามโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน</p>			↓				งานพิเศษ



ผู้ตรวจสอบ

(นายชัยรัตน์ ทัพทอง)  
 ทีมแพทย์เชี่ยวชาญ วิชาการในตำแหน่ง  
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ผู้อนุมัติ

(นางสาวจรัล สุวรรณรัตน์)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ วิชาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก



ผู้จัดทำ

(นางสาวนันทน์ภัส นามคำ)  
 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน	เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.๖๕-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.๖๕-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.๖๕-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.๖๕-ก.ย.๖๕)	ผู้รับผิดชอบ
	๓.๔ เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบ โดยผ่านทางเว็บไซต์และสื่ออื่นๆ	๓.๕ จัดทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อกำหนดแนวทางการแก้ไขให้ถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับดำเนินการในปีถัดไป	-	←			→	งานพัสดุ
๔.	เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินงาน	- เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด	-	←			→	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
๕.	จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน	- เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม	-	←			→	กลุ่มการพยาบาล
๖.	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม	-	←			→	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป



ผู้ตรวจสอบ

(นายชัยรัตน์ ทับทอง)


ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ผู้จัดทำ

(นางสาวนันทน์ นามคำ)

เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

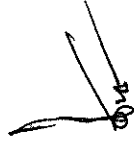


ผู้อนุมัติ

(นางสาวจรงค์ สุวรรณรัตน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

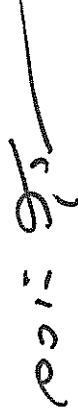
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน	เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.๖๕-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.๖๕-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.๖๕-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.๖๕-ก.ย.๖๕)	ผู้รับผิดชอบ
๗.	เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามา มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปรับโครงสร้าง	- เพื่อให้ประชาชนได้มี ส่วนร่วม	-	←			→	คณะกรรมการ บริหาร รพ.



ผู้ตรวจสอบ

(นายชัยรัตน์ ทับทอง)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ วิชาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ผู้อนุมัติ

(นางสาวจรงค์ สุวรรณรัตน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ วิชาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก