

**โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทางด้านจริยธรรมคุณธรรมเพื่อความโปร่งใส
และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลหนองบุญมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้มีมาตรการในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการพิทักษ์คุณธรรม ในระบบราชการ ปรับปรุงระบบจรรยาบรรณ วินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ การคุ้มครองระบบคุณธรรมโดยคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ซึ่งได้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญ และได้มีการตราพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กระทรวงยุติธรรมเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินคดีอาญาและวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งเจ้าหน้าที่ในสังกัดควรต้องมีความรู้ความเข้าใจทำให้การกระทำผิดวินัยลดลง และเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขในการพัฒนาระบบการนำองค์กรซึ่งเป็นตัวชี้วัดในการวัดระดับความสำเร็จของ การพัฒนาคุณภาพบริการจัดการภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวโรงพยาบาลหนองบุญมาก จึงได้จัดให้มีการอบรมเกี่ยวกับความรู้เกี่ยวกับวินัยเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลหนองบุญมาก มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ตลอดจนแนวทางการใช้จริยธรรมจรรยาข้าราชการพลเรือนและวินัย รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติและพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรมเพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริตในภาคราชการ ตลอดจน กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการและการป้องกันการหาประโยชน์จากการปฏิบัติราชการในรูปแบบผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้และการปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. เพื่อเสริมทักษะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานบริการสุขภาพและหน่วยงานสนับสนุนบริการในอำเภอหนองบุญมาก

๓. เพื่อสร้างความตระหนักและปรับเปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องที่ส่งผลต่อการทุจริตในภาครัฐ ลดโอกาสและเหตุปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต

๔. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามกฎหมาย ป.ป.ช มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลหนองบุญมาก จำนวน ๕๐ คน

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. กลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมในการปฏิบัติงานจากการทำแบบทดสอบวัดความรู้ผ่านหลังการอบรม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

ชั้น ๓ ตึกหลวงพ่อคุณ โรงพยาบาลหนองบุญมาก

๗. งบประมาณ

เงินนอกงบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลหนองบุญมาก จำนวน ๑,๒๕๐ บาท (หนึ่งพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีทัศนคติและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ลดปัญหาการร้องเรียน หรือการฟ้องร้อง ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
๓. เป็นหน่วยงานต้นแบบคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนันท์นภัส นามคำ)
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

ผู้เห็นชอบเสนอโครงการ

พรพรรณ

(นางพรพรรณ ศรีสงคราม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวจงรัก สุวรรณรัตน์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก