



รายงานการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองบุญมาก  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



## คำนำ

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ในส่วนของ MOIT ๑๖ กำหนดให้ส่วนราชการต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยต้องสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ , แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ทั้งนี้ สาระสำคัญในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป็นไปตามบริบทของหน่วยงาน

รายงานผลการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองบุญมาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผน เพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบ และวางมาตรการแนวทางหรือข้อปฏิบัติ ในกรณีที่ตรวจพบความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ในข้อ MOIT ๑๖ ที่กำหนดให้มีการรายงานผลดังกล่าวให้ผู้บริหารหน่วยงานได้รับทราบ และอนุญาตให้นำรายงานเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

โรงพยาบาลหนองบุญมาก  
สิงหาคม ๒๕๖๖

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
๑. แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมโรงพยาบาลหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑
๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๖

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

โรงพยาบาลหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน	เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	ผู้รับผิดชอบ
๑	<p>การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต/การแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๒ ชมรม STORNG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลหนองบุญมาก แสดงเจตจำนงตามแนวทางของชมรม "สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตีนรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง"</p> <p>๑.๓ กำหนดแนวทางในการคัดเลือก การสรรหา การแต่งตั้ง การโยกย้าย ฯลฯ ให้เป็นไปตามรูปแบบหรือวิธีอันเป็นสาระสำคัญตามกฎหมายกำหนดยิ่งขึ้น</p>	<p>๑.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนแสดงออกถึงความโปร่งใสในการริหารงาน</p> <p>๑.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนแสดงออกถึงการไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>๑.๓ มีแนวทางในการคัดเลือก การสรรหา การแต่งตั้ง โยกย้าย ฯลฯ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	←	←	←	←	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล



ผู้จัดทำ

(นางสาวนันทน์ภัท นามคำ)  
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

พรพรรณ

ผู้ตรวจสอบ

(นางพรพรรณ ศรีสงคราม)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ผู้อนุมัติ

(นางสาวจรรักษ์ สุวรรณรัตน์)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน	เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	ผู้รับผิดชอบ
๒.	<p>การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิด การไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน ทุกรูปแบบ</p> <p>๒.๑ โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการ รักษาวินัย ปลูกจิตสำนึกด้านการซื่อสัตย์ ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒.๒ จัดกิจกรรมทำบุญ เพื่อสร้าง วัฒนธรรมส่งเสริมคุณธรรม (ตักบาตรใน เทศกาลวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา)</p> <p>๒.๓ จัดกิจกรรมส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง (แปลงผักสร้างสุขของ โรงพยาบาลหนองบุญมาก)</p> <p>๒.๔ กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรดีเด่น ด้านการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต (มอบเกียรติบัตร)</p>	<p>เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ ทุกคนได้ร่วม แสดงออกถึงการไม่ทน ต่อการทุจริต โดยการ ร่วมบูรณาการให้ความรู้ ในการประชุม คณะกรรมการชุดต่างๆ ของโรงพยาบาล</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>					<p>กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป</p>



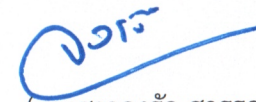
ผู้จัดทำ

(นางสาวนันทน์นภัส นามคำ)  
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

พรรคษา

ผู้ตรวจสอบ

(นางพรรคษา ศรีสงคราม)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ผู้อนุมัติ

(นางสาวจรัล สุวรรณรัตน์)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน	เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	ผู้รับผิดชอบ
๓.	<p>สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม</p> <p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่กระบวนการ หรือการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง และสื่อความรู้ต่างๆ ด้านการต่อต้านการ ทุจริตผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล หนองบุญมาก</p> <p>๓.๒ จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต และ พัฒนากระบวนการป้องกันในหน่วย จัดซื้อจัดจ้างที่มีความเสี่ยงต่อการ ทุจริตภายในองค์กร</p> <p>๓.๓ จัดทำแบบประเมินตามโครงการ คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ ทุกคนได้ร่วม แสดงออกถึงการไม่ทน ต่อการทุจริต โดยการ ร่วมบูรณาการให้ความรู้ ในการประชุม คณะกรรมการชุดต่างๆ ของโรงพยาบาล</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	←				<p>คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล</p>



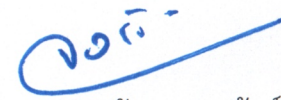
ผู้จัดทำ

(นางสาวนันทน์ภัส นามคำ)  
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

พรรษกร

ผู้ตรวจสอบ

(นางพรรษกร ศรีสงคราม)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ผู้อนุมัติ

(นางสาวจงรัก สุวรรณรัตน์)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน	เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	ผู้รับผิดชอบ
	๓.๔ เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านทางเว็บไซต์และสื่ออื่นๆ ๓.๕ จัดทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อกำหนดแนวทางการแก้ไขให้ถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับดำเนินการในปีถัดไป	-เปิดเผยข้อมูลสารจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์		←			→	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
๔.	เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
๕.	จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน	เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	กลุ่มการพยาบาล
๖.	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป



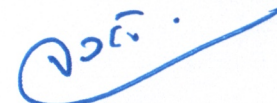
ผู้จัดทำ

(นางสาวนันทน์ภัส นามคำ)  
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

พรรยา

ผู้ตรวจสอบ

(นางพรรยา ศรีสงคราม)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ผู้อนุมัติ

(นางสาวจรงค์ สุวรรณรัตน์)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก







# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหนองบุญมาก อำเภอนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา โทร.๐-๔๔๓๓-๐๑๐๕

ที่ นม ๐๐๓๓.๓๐๑/๕๕๗ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมิน ๘ ตัวชี้วัด โดยตัวชี้วัดที่ ๗ เรื่อง การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ หัวข้อ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลหนองบุญมาก ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลหนองบุญมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) รายละเอียดตามเอกสารแนบ และขออนุมัตินำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองบุญมาก ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในแบบรายงานที่เสนอมาพร้อมนี้ และขออนุมัติให้เผยแพร่ในเว็บไซต์ต่อไป

(นางสาวนันทน์ภัส นามคำ)  
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก  
- เพื่อโปรดพิจารณา

พรชษ/๙๕

(นางพรชษกร ศรีสงคราม)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

21 ส.ค. 2566

-เห็นชอบ  
-อนุมัติ

(นางสาวจงรัก สุวรรณรัตน์)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

โรงพยาบาลหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑.	<p>การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต/การแสดงความเจตจำนงต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๒ ชมรม STORNG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลหนองบุญมาก แสดงเจตจำนงตามแนวทางของชมรม "สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ คู่ทุจริต จิตพอเพียง"</p> <p>๑.๓ กำหนดแนวทางในการคัดเลือก การสรรหา การแต่งตั้ง การโยกย้ายฯลฯ ให้เป็นไปตามรูปแบบหรือวิธีอันเป็นสาระสำคัญตามกฎหมายกำหนดยิ่งขึ้น</p>	<p>๑.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคน แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน</p> <p>๑.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคน แสดงออกถึงการไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>๑.๓ มีแนวทางในการคัดเลือกการสรรหา การแต่งตั้งโยกย้าย ฯลฯ</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	<p>๑.๑ ดำเนินการแล้ว วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑.๒ ดำเนินการแล้ว วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.๓ ดำเนินการแล้ว เดือนตุลาคม ๒๕๖๕</p>



ผู้จัดทำ

(นางสาวนันทน์ภัส นามคำ)  
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

WSSAS

ผู้ตรวจสอบ

(นางพรพรรณ ศรีสงคราม)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ผู้อนุมัติ

(นางสาวจงรัก สุวรรณรัตน์)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒.	<p>การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ปลุกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ</p> <p>๒.๑ โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัยปลูกจิตสำนึกด้านการซื่อสัตย์ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒.๒ จัดกิจกรรมทำบุญ เพื่อสร้างวัฒนธรรมส่งเสริมคุณธรรม (ตักบาตรในเทศกาลวันสำคัญต่างๆ เทศกาลต่างๆ วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา)</p> <p>๒.๓ จัดกิจกรรมส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (แปลงผักสร้างสุขของโรงพยาบาลหนองบุญมาก)</p> <p>๒.๔ กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรดีเด่นด้านการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต (มอบเกียรติบัตร)</p>	<p>- เพื่อปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ร่วมแสดงออกถึงการไม่ทนต่อการทุจริต โดยการร่วมบูรณาการให้ความรู้ในการประชุม คณะกรรมการชุดต่าง ๆ ของโรงพยาบาล</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป</p>	<p>- กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีเมื่อ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ตักบาตร/วางพวงมาลา)</p> <p>- กิจกรรมทำบุญ : ทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ และไหว้สังคักดิ์สิทธิ์ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>- ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA แก่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>



ผู้จัดทำ

(นางสาวนันทน์ภัส นามคำ)  
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

ผู้ตรวจสอบ

ผู้ตรวจสอบ

(นางพรระศกร ศรีสงคราม)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ผู้อนุมัติ

(นางสาวจงรัก สุวรรณรัตน์)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๓.	<p>สร้างกลไกการป้องกันการทุจริตการปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ กระบวนการหรือการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง และสื่อความรู้ต่างๆ ด้านการต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองบุญมาก</p> <p>๓.๒ จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต และพัฒนากระบวนการป้องกันในหน่วยจัดซื้อจัดจ้างที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กร</p> <p>๓.๓ เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านทางเว็บไซต์ และสื่ออื่นๆ</p> <p>๓.๕ จัดทำการวิเคราะห์ความเสี่ยง ในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขให้ถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับดำเนินการในปีถัดไป</p>	<p>- การสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>- ปลูกฝังความคิดเรื่องการต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ทุกคน</p> <p>- เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล/กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	<p>- มีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ทุกเดือน</p> <p>- เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยการประกาศแผนตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ และประกาศข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนทุกเดือน</p> <p>- วิเคราะห์ความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้างเมื่อเดือนธันวาคม ๒๕๖๕</p>



ผู้จัดทำ

(นางสาวนันทน์ภัส นามคำ)  
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

พรรคชา

ผู้ตรวจสอบ

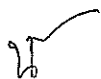
(นางพรระศร ศรีสงคราม)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ผู้อนุมัติ

(นางสาวจงรัก สุวรรณรัตน์)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๔.	เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	- เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	ดำเนินการแล้ว วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖
๕.	จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน	- เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มการพยาบาล/ คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน/ กลุ่มบริหารงานทั่วไป	จัดวางตู้รับฟังความคิดเห็นบริเวณต่าง ๆ ของโรงพยาบาล
๖.	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มการพยาบาล/ คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน/ กลุ่มบริหารงานทั่วไป	ระบบร้องเรียนผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล / โทรศัพท์/ตู้รับฟังความคิดเห็น/หนังสือร้องเรียน
๗.	เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหาร รพ.	ดำเนินการแล้ว วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖



ผู้จัดทำ

(นางสาวนันทน์ภัท นามคำ)  
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

พจรรพร

ผู้ตรวจสอบ

(นางพรระษกร ศรีสงคราม)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ผู้อนุมัติ

(นางสาวจรรักษ์ สุวรรณรัตน์)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา  
ตามประกาศโรงพยาบาลหนองบุญมาก  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลหนองบุญมาก

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลหนองบุญมาก อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา  
วัน/เดือน/ปี ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๖

หัวข้อ MOIT๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ  
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของ  
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

รายละเอียด ๑. บันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน  
และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก เว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองบุญมาก <http://nbmhospital.com/>

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบ



(นางสาวนันทน์ภัส นามคำ)  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน  
วันที่..... ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

พรรคษา

(นางพรรษกร ศรีสงคราม)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
๒๑ ส.ค. ๒๕๖๖  
วันที่.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายชยากร แผ่นกระโทก)  
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ  
วันที่..... ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๖

