



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหนองบุญมาก อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา โทร.๐-๔๔๓๓-๐๑๐๕

ที่ นม ๐๐๓๓.๓๐๑/๕๖๖

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ  
ของโรงพยาบาลหนองบุญมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีรอบการประเมิน ๙ ตัวชี้วัด โดยตัวชี้วัดที่ ๗ เรื่อง การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ หัวข้อ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองบุญมาก ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลหนองบุญมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) รายละเอียดตามเอกสารแนบ และขออนุมัตินำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองบุญมาก ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในแบบรายงานที่เสนอมาพร้อมนี้ และขออนุมัติให้เผยแพร่ในเว็บไซต์ต่อไป

(นางสาวนันทน์กัศ นามคำ)  
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก  
- เพื่อโปรดพิจารณา

พรพรรณ

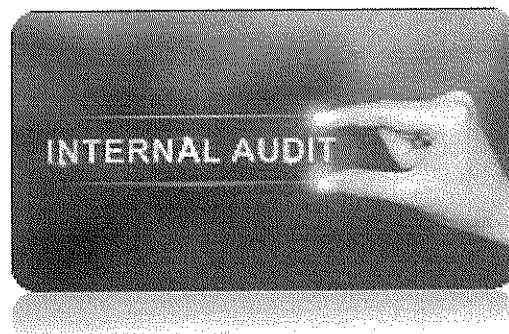
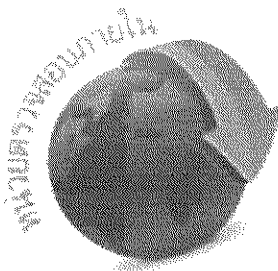
(นางพรพรรณ ศรีสงคราม)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

-เห็นชอบ  
-อนุมัติ

(นางสาวจรัล สุวรรณรัตน์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก



รายงานการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองบุญมาก  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)



## คำนำ

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ในส่วนของ MOIT ๑๖ กำหนดให้ส่วนราชการต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๗ โดยต้องสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ , แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ทั้งนี้ สาระสำคัญในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป็นไปตามบริบทของหน่วยงาน

รายงานผลการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองบุญมาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผน เพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบ และวางมาตรการแนวทางหรือข้อปฏิบัติ ในกรณีที่ตรวจพบความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ในข้อ MOIT ๑๖ ที่กำหนดให้มีการรายงานผลดังกล่าวให้ผู้บริหารหน่วยงานได้รับทราบ และอนุญาตให้นำรายงานเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

โรงพยาบาลหนองบุญมาก  
กันยายน ๒๕๖๗

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๒
๑. แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมโรงพยาบาลหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติดีมีขอบและส่งเสริมจริยธรรม  
โรงพยาบาลหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน	เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ย.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	ผู้รับผิดชอบ	
๑	<p>การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการ ปราบปรามการทุจริต/การแสดง เจตจำนงต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงการ ต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๒ ชมรม STORNG จัดพอเพียงต้าน ทุจริต โรงพยาบาลหนองบุญมาก แสดงเจตจำนงตามแนวทางของชมรม "สาธารณสุข ขี้อลัดย โปร่งใส ดีนรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง"</p> <p>๑.๓ กำหนดแนวทางการคัดเลือก การสรรหา การแต่งตั้ง การโยกย้าย ฯลฯ ให้เป็นไปตามรูปแบบที่วิธีอื่น เป็นสาระสำคัญตามกฎหมายกำหนด ยิ่งขึ้น</p>	<p>๑.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุก คนแสดงออกถึงความ โปร่งใสในการบริหารงาน</p> <p>๑.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุก คนแสดงออกถึงการ ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>๑.๓ มีแนวทางการ คัดเลือก การสรรหา การแต่งตั้ง โยกย้าย ฯลฯ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>←</p> <p>←</p> <p>←</p>	<p>←</p> <p>←</p> <p>←</p>	<p>←</p> <p>←</p> <p>←</p>	<p>←</p> <p>←</p> <p>←</p>	<p>←</p> <p>←</p> <p>←</p>	<p>คณะกรรมการ โรงพยาบาล</p>



ผู้อนุมัติ  
(นางสาวจรงค์ สุวรรณรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

ผู้ตรวจสอบ  
(นางพรรณษกร ศรีสงคราม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ผู้จัดทำ

(นางสาวนันทน์ภัส นามแก้ว)  
เจ้าหน้าที่สตูปฏิบัติงาน


ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน	เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	ผู้รับผิดชอบ	
๒.	<p>การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต</p> <p>ปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิด</p> <p>การไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน</p> <p>ทุกรูปแบบ</p> <p>๒.๑ โครงการใช้ความรู้ด้านคุณธรรม</p> <p>และความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>(MOPH Integrity and Transparency</p> <p>Assessment : MOPH ITA)</p> <p>เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการ</p> <p>รักษาวินัย ปลูกจิตสำนึกด้านการซื่อสัตย์</p> <p>ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒.๒ จัดกิจกรรมทำบุญ เพื่อสร้าง</p> <p>วัฒนธรรมส่งเสริมคุณธรรม (ตักบาตรใน</p> <p>เทศกาลวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา)</p> <p>๒.๓ จัดกิจกรรมส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจ</p> <p>พอเพียง (แปลงผักสร้างสุขของ</p> <p>โรงพยาบาลตนเองบุญมาก)</p> <p>๒.๔ กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรดีเด่น</p> <p>ด้านการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วย</p> <p>ความซื่อสัตย์ สุจริต</p>	<p>เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่</p> <p>ทุกคนได้ร่วม</p> <p>แสดงออกถึงการไม่ทน</p> <p>ต่อการทุจริต โดยการ</p> <p>ร่วมบูรณาการให้ความรู้</p> <p>ในการประชุมต่างๆ</p> <p>ของโรงพยาบาล</p>	<p>ไม่ใช้</p> <p>งบประมาณ</p>	<p>←</p> <p>←</p> <p>←</p> <p>←</p>	<p>←</p> <p>←</p> <p>←</p> <p>←</p>	<p>←</p> <p>←</p> <p>←</p> <p>←</p>	<p>←</p> <p>←</p> <p>←</p> <p>←</p>	<p>←</p> <p>←</p> <p>←</p> <p>←</p>	<p>กลุ่มงาน</p> <p>บริหารทั่วไป</p>

ผู้จัดทำ  
(นางสาวมันท์นัส นามคำ)  
เจ้าหน้าที่สุดปฏิบัติงาน


ผู้ตรวจสอบ  
(นางพรพรรณ ศรีสงคราม)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติ  
(นางสาวจรรักษ์ สุวรรณรัตน์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน	เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	ผู้รับผิดชอบ
๓.	โครงการป้องกันการป้องกันการทุจริต การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.๑ ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่กระบวนการ หรือการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง และสื่อความรู้ต่างๆ ด้านการต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล หนองบุญมาก ๓.๒ จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต และ พัฒนาระบบการป้องกันในหน่วย จัดซื้อจัดจ้างที่มีความเสี่ยงต่อการ ทุจริตภายในองค์กร	เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ร่วม แสดงออกถึงการไม่ทนต่อการทุจริต โดยการ ร่วมบูรณาการให้ความรู้ ในการประชุม คณะกรรมการชุดต่างๆ ของโรงพยาบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	←				คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล/ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

  
 ผู้จัดทำ  
 (นางสาวนันทน์ นามคำ)  
 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

WUSAS ผู้ตรวจสอบ  
 (นางพรระษกร ศรีสงคราม)  
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

  
 ผู้อนุมัติ  
 (นางสาวจรัล สุวรรณรัตน์)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน	เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	ผู้รับผิดชอบ
	๓.๓ เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบ โดยผ่านทางเว็บไซต์และสื่ออื่นๆ	เปิดเผยข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชน ทราบผ่านเว็บไซต์		←			↕	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๔.	๓.๔ จัดทำการวิเคราะห์ความเสี่ยง ในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อกำหนดแนว ทางแก้ไขให้ถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับดำเนินการ ในปีถัดไป	เพื่อสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมของบุคลากร ในสังกัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			↕	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๕.	จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากประชาชน	เพื่อให้ประชาชนได้มี ส่วนร่วม	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			↕	คณะกรรมการ รับเรื่อง ร้องเรียน
๖.	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ของทางในการ แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เพื่อให้ประชาชนได้มี ส่วนร่วม	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			↕	คณะกรรมการ รับเรื่อง ร้องเรียน

ผู้จัดทำ  
(นางสาวนันทนัส นามคำ)  
เจ้าหน้าที่งานพิธีศุภปฏิบัติงาน

ผู้ตรวจสอบ  
(นางพรพรรณ ศรีสงคราม)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติ  
(นางสาวจรงค์ สุวรรณรัตน์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน	เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	ผู้รับผิดชอบ
๗.	เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามา มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการบริหารปฏิบัติการ	เพื่อให้ประชาชนได้มี ส่วนร่วม	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

  
(นางสาวนันทน์ นามคำ)  
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

ผู้จัดทำ

พ.ร.ช.น.ส.

ผู้ตรวจสอบ



ผู้อนุมัติ

(นางสาวจรงค์ สุวรรณรัตน์)


ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก


นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลหนองบุญมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑.	การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต/การแสดงความเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๑.๒ ชมรม STORNG จัดพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลหนองบุญมาก แสดงเจตจำนงตาม แนวทางของชมรม "สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้สู่ทุจริต จิตพอเพียง" ๑.๓ กำหนดแนวทางในการคัดเลือก การสรรหา การแต่งตั้ง การโยกย้าย ฯลฯ ให้เป็นไปตามรูปแบบ หรือวิธีอื่นเป็นสาระสำคัญตามกฎหมายกำหนดยิ่งขึ้น	๑.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคน แสดงออกถึงความโปร่งใส ในการบริหารงาน ๑.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคน แสดงออกถึงการไม่ทนต่อ การทุจริต ๑.๓ มีแนวทางการ คัดเลือกการสรรหา การแต่งตั้งโยกย้าย ฯลฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	๑.๑ ดำเนินการ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ๑.๒ ดำเนินการ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ๑.๓ ดำเนินการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖

 ผู้จัดทำ  
(นางสาวนันทน์ภัส นามคำ)  
เจ้าหน้าที่สดุดีชำนาญงาน

 ผู้ตรวจสอบ  
WRSUBA ผู้ตรวจสอบ  
(นางพรพรรณ ศรีสงคราม)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

 ผู้อนุมัติ  
(นางสาวจรัล สุวรรณรัตน์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒.	<p>การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ปณิธาน วัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่ทนต่อการทุจริตใน การปฏิบัติงานทุกรูปแบบ</p> <p>๒.๑ โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัย ปลูกจิตสำนึกต้านการฉ้อฉลอย่างต่อเนื่อง ๒.๒ จัดกิจกรรมทำบุญ เพื่อสร้างวัฒนธรรมส่งเสริม คุณธรรม (ตักบาตรในเทศกาลวันสำคัญต่างๆ เทศกาลต่างๆ วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา) ๒.๓ จัดกิจกรรมส่งเสริมรับัญยาเศรษฐกิจพอเพียง (แปลงผักสร้างสุขของโรงพยาบาลหนองบุญมาก) ๒.๔ กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรดีเด่นด้านการ ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p>	<p>เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ ทุกคนได้ร่วมแสดงออกถึง การไม่ทนต่อการทุจริต โดยการร่วมบูรณาการให้ ความรู้ในการประชุมต่างๆ ของโรงพยาบาล</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป</p>	<p>๒.๑ ให้ความรู้เพื่อเสริมสร้าง พัฒนาจริยธรรมและการรักษา วินัย ปลูกจิตสำนึกด้านการ ซื่อสัตย์ต่อการการทุจริตให้กับ บุคลากรในการประชุม ประจำเดือนทุกเดือน ๒.๒ กิจกรรมทำบุญตักบาตร ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับวันขึ้นปีใหม่ และไหว้สิ่งศักดิ์สิทธิ์ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๒.๓ กิจกรรมปลูกผักสวนครัว ปลอดสารพิษของโรงพยาบาล หนองบุญมาก ๒.๔ กล่าวชื่นชมบุคลากรที่มี ความประพฤติปฏิบัติตนด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต ในการ ประชุมประจำเดือนทุกเดือน</p>



ผู้จัดทำ

(นางสาวนันทนวิมล นามคำ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

พวงษ์สาร

ผู้ตรวจสอบ

(นางพรพรรณ ศรีสงคราม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ผู้อนุมัติ


(นางสาวจรรักษ์ สุวรรณรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๓.	<p>สร้างกลไกการป้องกันเหตุการณ์ทุจริตการปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ กระบวนการหรือการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง และสื่อความรู้ต่างๆ ด้านการต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองบุญมาก</p> <p>๓.๒ จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายใน เพื่อป้องกันเหตุการณ์ทุจริต และพัฒนากระบวนการป้องกันในหน่วยงานจัดซื้อจัดจ้างที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กร</p> <p>๓.๓ เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านทางเว็บไซต์ และสื่ออื่นๆ</p> <p>๓.๔ จัดทำการวิเคราะห์ความเสี่ยง ในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขให้ถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับดำเนินการในมิติดังกล่าว</p>	<p>- การสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>- ปลูกฝังความคิดเรื่องการต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ทุกคน</p> <p>- เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล/กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>- มีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ทุกเดือน</p> <p>- เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยการประกาศภาคีสถิตตั้งแต่วันที่ออกพดจิกายน ๒๕๖๖ และประกาศข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>- วิเคราะห์ความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้างเมื่อเดือนธันวาคม ๒๕๖๖</p>

  
 (นางสาวนันทน์ภัส นามคำ)  
 เจ้าหน้าที่งานพัสดุชำนาญงาน

**พวงรุฬาร** ผู้ตรวจสอบ  
 (นางพรพรรณ คริสสงคราม)  
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

  
 (นางสาวจรัล สุวรรณรัตน์)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

ผู้อนุมัติ

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๔.	เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การค้าเป็นชีวิตและการปฏิบัติงาน	เพื่อสร้างวินัยและระบบคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทางด้านจริยธรรมคุณธรรมเพื่อความโปร่งใสและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค. ๖๗
๕.	จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน	เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน	จัดวางตู้รับฟังความคิดเห็นบริเวณต่างๆ ของโรงพยาบาล
๖.	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน	ระบบร้องเรียนผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล / โทรศัพท์/ตู้รับฟังความคิดเห็น/หนังสือร้องเรียน
๗.	เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการบริหาร รพ./กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินโครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่ออำเภอหนองบุญมาก เมื่อวันที่ ๓ เม.ย. ๖๗

  
ผู้จัดทำ

(นางสาวนันทน์ภัส นามคำ)  
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

W วรชาริ ผู้ตรวจสอบ

(นางพรพรรณ คริสสังคราม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



(นางสาวจรรักษ์ สุวรรณรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

ผู้อนุมัติ



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา  
ตามประกาศโรงพยาบาลหนองบุญมาก  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลหนองบุญมาก

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลหนองบุญมาก อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

วัน/เดือน/ปี - ๔ ก.ย. ๒๕๖๗

หัวข้อ MOIT๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

รายละเอียด ๑. บันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)


๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก เว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองบุญมาก <http://nbmhospital.com/>

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบ

ผู้อนุมัติรับรอง



พรรษา

(นางสาวนันทน์ภัส นามคำ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

วันที่..... - ๔ ก.ย. ๒๕๖๗

(นางพรรษากร ศรีสงคราม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่..... - ๔ ก.ย. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายชยากร แผ่นกระโทก)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่..... - ๔ ก.ย. ๒๕๖๗