



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหนองบุญมาก อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา โทร.๐-๔๕๓๓-๐๑๐๕

ที่ นม ๐๐๓๓.๓๐๑/๕๑๗

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมองค์กรคุณธรรม นำสู่ความสุข โรงพยาบาลหนองบุญมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการ ประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมิน ๙ ตัวชี้วัด โดยตัวชี้วัดที่ ๗ เรื่อง การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ หัวข้อ หน่วยงานมีรายงาน ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ ชมรมองค์กรคุณธรรม นำสู่ความสุข โรงพยาบาลหนองบุญมาก จึงขอรายงานผล การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมองค์กรคุณธรรม นำสู่ความสุขโรงพยาบาลหนองบุญมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) รายละเอียด ตามเอกสารแนบ และขออนุมัตินำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองบุญมาก ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในแบบรายงานที่เสนอมาพร้อมนี้ และขออนุมัติให้เผยแพร่ในเว็บไซต์ต่อไป

(นางสาวนันทน์กัสน์ นามคำ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

- เพื่อโปรดพิจารณา

พรชษภ

(นางพรชษภ ศรีสงคราม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

-เห็นชอบ

-อนุมัติ

(นางสาวจรงค์ สุวรรณรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... องค์การคุณธรรม นำสู่ความสุข..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลทันตของบุญมาก.....
สถานที่ตั้ง..... ๑๙๘ หมู่ ๔ ต.หนองหัวแรต อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสวาท นันทน์ นวมคำ..... ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน.....
สังกัด..... โรงพยาบาลหนองบุญมาก สังกัดงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา..... โทรศัพท์..... ๐๔๔-๓๓๐๑๕-๑๑๖ / ๐๙๔-๒๖๗๕๙๐๘.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... Pure.๐๗@hotmail.com..... LINE ID :... goy๒๗๑๑.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน..... ๕..... โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน..... บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน..... ๒..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน..... ๑..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน..... ๑..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน..... ๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)			
		ผลลัพธ์			หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความคิด เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑. กิจกรรมทำบุญปีใหม่ ๒. กิจกรรมทำบุญในวันสงกรานต์ (ปีใหม่ไทย)	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๖๐ คน	บุคลากรมี ความสุขและรู้จักการแบ่งปัน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	-	-	-
		บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๕๖ คน	- บุคลากรมีความสุขและรู้จักการแบ่งปัน - บุคลากรแสดงความเคารพกับผู้สูงอายุ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓	-

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบ และกลไก การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการทำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>๑. กิจกรรม เวียนเทียน ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ๑) วันมาฆบูชา ๒) วันวิสาขบูชา ๓) วันอาสาฬหบูชา และกิจกรรมถวายเทียน ในเทศกาลเข้าพรรษา</p>	<p>ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมวัน มาฆบูชา จำนวน ๑๔๐ คน - บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม วันวิสาขบูชา จำนวน ๑๒๖ คน - บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม วันอาสาฬหบูชา จำนวน ๑๕๑ คน 	<p>ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ</p> <p>บุคลากร มีความสุข มีความอดทน และมีคาม สามัคคี</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวงสาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริม องค์การคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภัย มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑. กิจกรรมการถวายความจงรักภักดี ต่อพระมหากษัตริย์ วันสำคัญต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์	- บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ดังนี้ วันที่ ๑๓ ต.ค.๖๖ จำนวน ๑๓๕ คน วันที่ ๒๓ ต.ค.๖๖ จำนวน ๑๒๖ คน วันที่ ๕ ธ.ค.๖๖ จำนวน ๑๒๙ คน วันที่ ๓ มิ.ย.๖๗ จำนวน ๑๔๙ คน วันที่ ๒๘ ก.ค.๖๗ จำนวน ๑๕๔ คน วันที่ ๑๒ ส.ค. ๖๗ จำนวน ๑๔๗ คน	บุคลากร มีความสุข มีความอดทน มีความสามัคคี และได้ แสดงออกถึง ความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑. กิจกรรม สวดมนต์ไหว้พระ ทำสมาธิ ก่อนประชุมประจำเดือน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมสวด มนต์ไหว้พระ ทำสมาธิก่อน ประชุม ประจำเดือน ตั้งแต่เดือน ต.ค.๖๖ - ก.ย ๖๗ เฉลี่ย ๑๕๒ คน/เดือน	บุคลากรมีความ อ่อนน้อม อ่อนโยน จิตใจ แจ่มใส	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระบวนการตรวจสอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดตรงที่ จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ
๑.	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗
๒.	จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อังคาร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักพัฒนา)	๑๐๐ คน	๑๖๐ คน
๓.	จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๔.	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑๐๐ คน	๑๖๐ คน
๕.	ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๖.	จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๐๐	๑๐๐
		๑ แห่ง	๑ แห่ง
		๑๐๐ คน	๑๖๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...กิจกรรมทำบุญขึ้นปีใหม่</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องตั้งคุณค่าธรรม...สอดคล้องของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และสอดคล้องตั้งคุณค่าธรรม...ตั้งใหม่ (๑)พอเพียง (๒)จิตอาสา (๓)กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...วันที่ ๑ มกราคมของทุกปี ถือเป็นประเพณีวันขึ้นปีใหม่ และเพื่อเป็นสิริมงคลในการดำเนินชีวิตต่อไปในวันข้างหน้า จึงนิยมนำให้มีการทำบุญตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่ ต้อนรับปีใหม่ หรือถวายพรต่างๆ และสิ่งดีๆ ให้แก่กัน ดังนั้นเพื่อเป็นการเสริมสร้างความสามัคคีในการมีส่วนร่วมการจัดกิจกรรมทางศาสนาทำบุญตักบาตร เพื่อความเป็นสิริมงคลรับพรปีใหม่ เพื่อเสริมสร้างความสุขความเจริญตามหลักศาสนาพุทธ โรงพยาบาลหนองบุญมาก โดยชมรมจริยธรรมได้ตระหนักถึงวันสำคัญของการขึ้นปีใหม่ จึงได้จัดกิจกรรมให้มีการตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งแด่พระภิกษุสงฆ์ตามประเพณี</p> <p>ผลที่ได้รับ : บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ สืบสานเทศกาลของไทย และขนบธรรมเนียมปฏิบัติอันดีงาม สามารถสร้างขวัญและกำลังใจในการดำเนินงานชีวิตประจำวัน มีความสุขและรู้จักการแบ่งปัน</p>	<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องตั้งคุณค่าธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องตั้งคุณค่าธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
---	--	--

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ตั้งคุณค่าธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....เนื่องจากการกิจกรรมของโรงพยาบาลต้องดูแลรักษาผู้ป่วยให้รวดเร็ว.ทันเวลา.ทำให้ผู้ป่วยปฏิบัติตามที่ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้. ทำให้บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วม.....

ลงชื่อ พวงวิภาสผู้รายงาน

(นางพรพรรณ.ศรีสงคราม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน..... พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 

(นางสาวจรัญก.สุวรรณรัตน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน..... พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งถึงกํารายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8Lfq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา
ตามประกาศโรงพยาบาลหนองบุญมาก
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลหนองบุญมาก

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลหนองบุญมาก อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

วัน/เดือน/ปี - ๕ ก.ย. ๒๕๖๗

หัวข้อ MOIT๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

รายละเอียด ๑. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และมีการขออนุญาต นำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

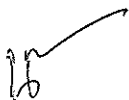
๒. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก เว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองบุญมาก <http://nbmhospital.com/>

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบ



(นางสาวนันทน์ภัส นามคำ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

วันที่ - ๕ ก.ย. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

พรรษากร

(นางพรรษากร ศรีสงคราม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ - ๕ ก.ย. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายชยากร แผ่นกระโทก)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ - ๕ ก.ย. ๒๕๖๗