



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา โทร.๐ ๔๔๓๓ ๐๑๐๕-๖

ที่ นม ๐๐๓๓.๓๐๑/๕๔๘๘

วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

เรื่องเดิม โรงพยาบาลหนองบุญมาก ได้มีคำสั่งที่ ๙๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม องค์กรคุณธรรม นำสู่ความสุข ของโรงพยาบาลหนองบุญมาก

ข้อเท็จจริง คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม องค์กรคุณธรรม นำสู่ความสุข ของโรงพยาบาลหนองบุญมาก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอ เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลหนองบุญมากเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ เห็นควรลงนามอนุมัติในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ชมรมจริยธรรม องค์กรคุณธรรม นำสู่ความสุข ของโรงพยาบาลหนองบุญมาก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองบุญมาก ต่อไป

(นางสาวนันท์นภัส นามคำ)

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

- เพื่อโปรดพิจารณา

พรชษร

(นางพรชษกร ศรีสงคราม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ชอบ/อนุญาต

(นางสาวจรัล สุวรรณรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม องค์การคุณธรรม มาตรฐานคุณธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองบุญมาก

สถานที่ตั้ง หมู่ ๔ ต.หนองหัวแรด อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนันทิณี นามคำ

สังกัด โรงพยาบาลหนองบุญมาก โทรศัพท์ ๐๔๕-๓๓๐๑๕-๑๐๖ ต่อ ๑๐๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pure.o๓@hotmail.com LINE ID : goy๒๗๑๐

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลหนองบุญมาก	๒๔๓	๒๔๓	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๕ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๒ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการ

รวม ๒ โครงการ

รวม ๑ โครงการ

รวม ๑ โครงการ

รวม ๑ โครงการ

๓.๒ ขอบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมทั้งรวมจำนวน บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่านำหลักในการดำเนินงานชีวิต	๑. กิจกรรมทำบุญขึ้นปีใหม่	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	บุคลากรมี ความสุจริตและ รู้จักรับ แบ่งปัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	-	✓	-	-
	๒. กิจกรรมทำบุญในวันสงกรานต์	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	- บุคลากรมี ความสุจริตและ รู้จักรับ แบ่งปัน - มีความเคารพ ในผู้สูงอายุ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	-	-	✓	-

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่างานหลักในการ ดำเนินงานชีวิต</p>	<p>โครงการ เวียนเทียน ในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา ๑) วันมาฆบูชา ๒) วันวิสาขบูชา ๓) วันอาสาฬหบูชา และกิจกรรมถวายเทียน ในเทศกาลเข้าพรรษา</p>	<p>เชิงปริมาณ บุคลากรร่วม กิจกรรมในวัน สำคัญต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐</p>	<p>ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ บุคลากร มีความสุข มีความอดทน และมีจิต สามัคคี</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ชมรมจริยธรรม</p>	<p>ไตรมาส ๑ -</p>	<p>ไตรมาส ๒ ✓</p>	<p>ไตรมาส ๓ ✓</p>	<p>ไตรมาส ๔ ✓</p>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวงสาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคนดีค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>๑. กิจกรรมการถวายความ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ วันสำคัญต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ สถาบันพระมหากษัตริย์</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐</p>	<p>ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ</p> <p>บุคลากรใน สังกัดมีความ จงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>	<p>งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p> <p>ชมรมจริยธรรม</p>	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>✓</p>	<p>ไตรมาส ๒</p> <p>-</p>	<p>ไตรมาส ๓</p> <p>✓</p>	<p>ไตรมาส ๔</p> <p>✓</p>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไกขงกรม จริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินงานชีวิต	๑. กิจกรรม ลวดมนต์ไหว้พระ ทำสมาธิ ก่อนประชุม ประจำเดือน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	บุคลากรใน สังกัดมีความ อ่อนน้อม อ่อนโยนใน จิตใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย : (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>) (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย / ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	ปี ๒๕๖๗ ๑๖๐ คน	ปี ๒๕๖๘ ๑๘๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักเรียน)	๑ แห่ง ๑๖๐ คน	๑ แห่ง ๒๐๐ คน
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๑๖๐ คน	๑ แห่ง ๒๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ แห่ง ๑๖๐ คน	๑ แห่ง ๑๘๐ คน
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดการกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑๖๐ คน	๑ แห่ง ๑๘๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ๫ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรมีความพอเพียง มีการดำเนินชีวิตผ่านกระบวนการคิด และการตัดสินใจด้วยความพอดี พอใจในสิ่งที่ตนมีอยู่
๒. บุคลากรมีวินัย มีการแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข
๓. บุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีการปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นตามแนวทางที่ถูกต้อง ตรงไปตรงมา ถ้ามีกฎ ระเบียบการปฏิบัติ การกระทำที่ไม่ถูกต้อง อันจะก่อให้เกิดความเสียหาย

๔. บุคลากรมีใจที่เป็นจิตอาสา มีการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจโดยไม่หวังผลตอบแทน

๕. บุคลากรมีความภาคภูมิใจ มีการแสดงออกถึงการสำนึก การเคารพนับถือ และการตอบแทนในความดีที่ตนเองหรือสังคมโดยรวมได้รับประโยชน์ ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

40661613

(นางพรพรรณ ศรีสงคราม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ เดือน พ.ศ.

๓๑ ต.ค. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นางศิวาจรงค์ สุวรรณรัตน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

วันที่ เดือน พ.ศ.

๓๑ ต.ค. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาลสถสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)

อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก
ของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ
โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘