



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหนองบุญมาก อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา โทร.๐-๔๔๓๓-๐๑๐๕

ที่ นม ๐๐๓๓.๓๐๑/๓๖๐ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการการป้องกัน และแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมิน ๙ ตัวชี้วัด โดยตัวชี้วัดที่ ๙ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOIT ๒๒ หัวข้อ หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการรายงานการกำกับติดตามมาตรการการป้องกัน และแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านระบบ Google Forms เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบ และขออนุมัตินำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุมัติให้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นางสาวนันท์นภัส นามคำ)
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

- เพื่อโปรดพิจารณา

พ.ร.ศ. ๖๕

(นางพรพรรณ ศรีสงคราม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ทราบ
- อนุมัติ

(นางสาวจรรักษ์ สุวรรณรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบุญมาก

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัด
กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (เปิดในไตรมาสที่ 4)

Google ฟอรม <forms-receipts-noreply@google.com>
ถึง: nbnannaphat27@gmail.com

10 กันยายน 2568 เวลา 11:31

Google Forms

ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (เปิดในไตรมาสที่ 4)

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการใน
การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค (เปิดในไตรมาสที่ 4)

อีเมล *

nbnannaphat27@gmail.com

ข้อแนะนำ

โปรดตรวจสอบการสะกดอีเมล ก่อนกดส่งข้อมูล หากท่านสะกดอีเมลไม่ถูกต้อง อาจทำให้ไม่
สามารถรับสำเนาคำตอบทางอีเมลได้ และขอให้ตรวจสอบสำเนาคำตอบทางอีเมลโดยทันที
หลังจากกด "ส่ง" กรณีสะกดอีเมลถูกต้องแล้ว แต่ไม่ได้รับสำเนาคำตอบ โปรดตรวจสอบใน
โฟลเดอร์ถังขยะ / อีเมลขยะ ในอีเมลของท่าน

*



รับทราบ

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

นครราชสีมา

หน่วยงาน *

โรงพยาบาลชุมชน ▼

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น โรงพยาบาลxxxx

โรงพยาบาลหนองบุญมาก

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ *

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองบุญมาก

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

044-221116-19

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *



มี (โปรดระบุ)



ไม่มี

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน *

วว ดด ปปปป

27 / 12 / 2024

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

☒ มี

☐ ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

☒ มี

☐ ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

☒ มี

☐ ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดย *

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

☒ จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป

☐ จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

☐ จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

☒ สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้

- ☐ ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- ☐ กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- ☒ กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- ☐ กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- ☐ อื่นๆ:

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

- ☒ มี (โปรดระบุ)
- ☐ ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ *

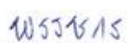
1. ช่องทางการร้องทุกข์ 1.1 ร้องทุกข์ด้วยวาจา หรือเป็นลายลักษณ์อักษร ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง , คณะกรรมการ/คณะทำงานที่แต่งตั้ง 1.2 กล่องรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน 1.3 ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) 2. ผู้รับผิดชอบการรับเรื่องราวร้องทุกข์ 2.1 แต่งตั้ง คณะกรรมการรับเรื่องราวร้องทุกข์และสอบข้อเท็จจริง 2.2 มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นศูนย์ประสานงาน 2.3 รับฟังข้อร้องเรียนด้วยความลับ เป็นธรรม และไม่เปิดเผยข้อมูลผู้ร้อง 3. กระบวนการดำเนินการ 3.1 รับเรื่อง → บันทึกข้อมูล → ออกเลขรับเรื่อง → ส่งต่อคณะกรรมการ 3.2 ตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยคณะกรรมการ (ภายใน 7-15 วันทำการ หรือกำหนดตามระเบียบ) 3.3 รายงานผล ต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพื่อพิจารณาสั่งการ 3.4 แจ้งผลการดำเนินการ ให้ผู้ร้องทุกข์ทราบ 3.5 หากพบว่ามีมูล → เสนอแนวทางแก้ไข / ลงโทษทางวินัย / ฟ้นฟูเยียวยาผู้เสียหาย 4. มาตรการคุ้มครองผู้ร้องทุกข์ 4.1 ห้ามมิให้มีการกลั่นแกล้งหรือเอาผิดผู้ร้องทุกข์ 4.2 เก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับ 4.3 จัดหาที่ปรึกษา/นักจิตวิทยาเพื่อดูแลฟื้นฟูด้านจิตใจ 4.4 การติดตามและรายงานผล 4.5 หน่วยงานติดตามความคืบหน้าของเรื่องราวร้องทุกข์ทุกเดือน/ไตรมาส 4.6 รายงานสรุปผลการดำเนินการต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

ข้อ 7

7. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ *

- ☐ มี (ตอบข้อ 8 - 10)
- ☒ ไม่มี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา
ตามประกาศโรงพยาบาลหนองบุญมาก
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลหนองบุญมาก	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลหนองบุญมาก อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา วัน/เดือน/ปี ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ หัวข้อ MOIT๒๒ หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียด ๑. บันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบการรายงานการกำกับติดตามมาตรการการป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ๒. รายงานการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของหน่วยงาน ๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Link ภายนอก เว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองบุญมาก http://nbmhospital.com/ หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบ  (นางสาวนันท์นภัส นามคำ) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัสดุชำนาญการ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางพรพรพรรณ ศรีสงคราม) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายชยากร แผ่นกระโทก) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘	